



ПОЛОЖЕНИЕ о награждении работников МБОУ СОШ №1

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о награждении работников МБОУ СОШ №1 (далее – Положение) регламентирует порядок и условия выдвижения кандидатов на награждение работников системы образования.

1.2. Настоящее положение разработано на основании:

1.2.1. Федерального закона РФ от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

1.2.2. Положения о ведомственных наградах Министерства образования и молодежной политики Свердловской области от 01.06.2020 г. № 460-Д «О ведомственных наградах Министерства образования и молодежной политики Свердловской области»;

1.2.3. Указа Губернатора Свердловской области от 24.12.2019 № 686-УГ "О ведомственных наградах областных и территориальных межотраслевых исполнительных органов государственной власти Свердловской области", подпункта 7-1 пункта 17 Положения о Министерстве образования и молодежной политики Свердловской области, утвержденного Постановлением Правительства Свердловской области от 21.02.2019 № 91-ПП "О Министерстве образования и молодежной политики Свердловской области",

1.2.4. Положения о наградах Управления образования Администрации Режевского городского округа от 06.03.2019 г. №46/01-07.

1.3. Все виды наградений, обозначенных в данном Положении, являются формой поощрения и стимулирования труда работников школы, с целью закрепления кадров, мотивации его на качественную работу и повышения качества образования, формирования общественного мнения.

1.4. Содержащиеся в Положении показатели и критерии достижений являются основанием для выдвижения кандидатур всех работников школы на награждения отраслевыми наградами федерального, областного и городского уровней. Данные показатели и критерии конкретизируют сущность требований, обозначенных в Положениях (п. 1.2.) и способствуют всестороннему рассмотрению достижений работника в организации и совершенствовании образовательного процесса.

1.5. Ведомственными наградами Министерства просвещения Российской Федерации являются:

- Ведомственный знак отличия Министерства просвещения Российской Федерации «Отличник просвещения», дающий право на присвоение звания «Ветеран труда»;
- Медаль К.Д. Ушинского;
- Медаль Л.С. Выготского;
- Почетное звание «Почетный работник сферы образования Российской Федерации»;
- Почетное звание «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации»;
- Нагрудный знак «За милосердие и благотворительность»;
- Нагрудный знак «Почетный наставник»;
- Нагрудный знак «За верность профессии»;
- Нагрудный знак «Молодость и профессионализм»;

- Почетная грамота Министерства Просвещения российской Федерации.

1.6. Ведомственными наградами Министерства образования и молодежной политики Свердловской

области являются:

- Благодарственное письмо Министерства образования и молодежной политики Свердловской области;
- Почетный диплом Министерства образования и молодежной политики Свердловской области;
- Знак отличия «Почетный наставник сферы образования» Министерства образования и молодежной политики Свердловской области.

1.7. Наградами Губернатора Свердловской области являются:

- Почетная грамота Губернатора Свердловской области;
- Благодарственное письмо Губернатора Свердловской области.

1.8. Наградой Администрации Режевского городского округа являются:

- Благодарственное письмо Администрации Режевского городского округа;
- Почетная грамота Администрации Режевского городского округа.

1.9. Наградами Управления образования являются:

- Почетная грамота Управления образования Администрации Режевского городского округа;
- Благодарственное письмо Управления образования Администрации Режевского городского округа.

1.10. Награды МБОУ СОШ №1 являются:

- Благодарственное письмо МБОУ СОШ №1
- Почетная грамота МБОУ СОШ №1.

2. Деятельность руководителя школы по выдвижению кандидатов на награждение.

2.1. Руководитель школы ежегодно знакомит наградную комиссию с имеющимися нормативными и методическими документами по награждению, результатами внутришкольного контроля, обобщает опыт работы. Руководитель предоставляет достоверную информацию о работе сотрудников на уровне города (области и т.д.).

2.2. Работник школы выдвигается для награждения администрацией школы: директором, заместителями директора, которые представляют ходатайство на каждого кандидата, в котором отражены:

- индивидуальный стиль профессиональной деятельности, достойный подражания;
- устойчивый уровень профессиональной активности, проявляющийся в представлении и распространении своего опыта, активном участии в работе государственно-общественных структур, методических объединений и творческих групп; большую активность в межаттестационный период по сравнению с другими членами коллектива;
- наличие ранее подготовленных и представленных коллективу и общественности материалов, обобщающих опыт работы претендента.

2.3. Ходатайство о награждении рассматривается наградной комиссией и считается принятым, если на собрании присутствовало 2/3 членов и за него проголосовало более половины присутствующих.

2.4. Награждение производится в торжественной обстановке по месту работы награжденного.

2.5. В трудовую книжку и личное дело награжденного работника вносится соответствующая запись с указанием даты и номера приказа.