**Отчет о выполнении**

**Коллективного договора**

 **в 2021 году Профсоюзом.**

**Раздел 1. Основные положения.**

Коллективный договор между работниками и администрацией МБОУ СОШ №1 был заключен в декабре 2019 года.

Действие коллективного договора распространяется на всех работников школы.

Обязательства сторон по Коллективному договору должны выполняться как администрацией, так и профкомом школы.

**Раздел 2. Гарантии при заключении и расторжении трудового договора.**

В 2021 году ответственным за правовую работу Сосниной Н.А. проведена проверка по теме «Изменение оплаты труда в трудовых договорах». Количество членов Профсоюза, у которых в текущем учебном году изменились условия трудовых договоров (дополнительные соглашения к ним подлежали проверке) - 27 чел. В ходе проверки обнаружены нарушения, был составлен акт об устранении нарушений.

**Раздел 3. Рабочее время и время отдыха.**

 Режим рабочего времени в учреждении определяется Правилами внутреннего трудового распорядка, утверждёнными работодателем по согласованию с профсоюзным комитетом.

В 2021 году в связи с пандемией новой коронавирусной инфекции произошли значительные изменения законодательства. Получила развитие в сфере трудовых отношений дистанционная (удалённая) форма работы, а в области образования - дистанционное обучение.

Основные изменения коснулись правил внутреннего трудового распорядка, которые, согласно ч. 2 ст. 190 Трудового кодекса РФ (ТК РФ), как правило являются приложением к коллективному договору.

В правила внутреннего трудового распорядка по инициативе Профсоюза были внесены два раздела:

1) организация работы работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала (УВ и ОП) в каникулярный период, в периоды отмены (приостановки) занятий и в случаях временного перехода на реализацию образовательных программ с использованием дистанционных образовательных технологий и электронного обучения, с графиком работы УВ и ОП в указанные периоды;

2) особенности работы педагогических работников при организации дистанционного обучения.

Цель этих дополнений - сохранение для работников работы и заработной платы.

Эти разделы внесены в Коллективный договор.

**Раздел 4. Оплата труда и материальное стимулирование.**

Работодатель по согласованию с профсоюзным комитетом разрабатывает и принимает:

- Положение об оплате труда

- раздел о выплатах компенсационного характера и доплатах за дополнительные виды работ;

- раздел о выплатах стимулирующего характера.

В состав комиссии по стимулированию, входит представитель профсоюзного комитета.

**Раздел 5. Охрана труда и здоровья.**

Администрация учреждения и профсоюзная организация ежегодно заключают Соглашение по охране труда, включающее в себя мероприятия по предупреждению несчастных случаев, заболеваний на производстве, общего улучшения условий труда. Регулярно осуществляется контроль за исполнением законодательства в области охраны труда, состояния травматизма. В 2021 году Уполномоченным по охране труда Никитиной Е.Н. проведено 2 проверки соблюдения законодательства по охране труда, выявленные нарушения устранены в установленный срок. Члены профкома входят в состав комиссии по охране труда. Несчастных случаев в 2021 году с работниками не было.

В санатории – профилактории «Юбилейный» в 2021 году отдохнули 4 человека.

В рамках Спартакиады Профсоюза на базе нашей школы прошли соревнования по стрельбе из пневматической винтовки и дартсу.

**Раздел 6. Социальные гарантии.**

Членам Профсоюза в установленном порядке была оказана материальную помощь.

Предоставлялась частичная компенсация стоимости путевки в санаторий-профилакторий «Юбилейный» 2 членам Профсоюза. Всем членам Профсоюза и их детям были вручены подарки к Новому году.

В этом году различными профсоюзными грамотами награждены 2 работника.

**Раздел 7. Гарантии деятельности профсоюзной организации.**

В течение года своевременно и полностью перечислялись профсоюзные взносы на счет первичной профсоюзной организации МБОУ «СОШ №1».

В школе имеется Профсоюзный уголок со сменой информации, где помещаются основные документы профсоюза. Профсоюзная организация имеет страницу на сайте учреждения.

**Раздел 9. Заключительные положения.**

Профком ежегодно отчитывается о выполнении Коллективного договора на собрании работников учреждения и в дальнейшем будет содействовать реализации настоящего коллективного договора, снижению социальной напряженности в трудовом коллективе.